

SOMMARIO

1) INQUADRAMENTO NORMATIVO	2
2) FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	2
3) SOGGETTI TUTELATI.....	2
4) OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE.....	3
5) PROCEDIMENTO DI SEGNALAZIONE.....	4
5.1) GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI	4
6) PROTEZIONE DELLA RISERVATEZZA DEL SEGNALANTE	5
7) TUTELA DALLE RITORSIONI.....	5
8) PERDITA DELLE TUTELE DEL SEGNALANTE.....	6
9) DISTRIBUZIONE DELLA PRESENTE PROCEDURA	6
10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	6
10.1) TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI	6
10.2) FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	7
10.3) BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO.....	7
10.4) RISERVATEZZA E TUTELA DEL SEGNALANTE E DELLE PERSONE COINVOLTE	7
10.5) MODALITÀ DEL TRATTAMENTO	8
10.6) CONSERVAZIONE DEI DATI.....	8
10.7) CONDIVISIONE DEI DATI.....	8
10.8) TRASFERIMENTO DEI DATI VERSO PAESI TERZI	8
10.9) DIRITTI DELL'INTERESSATO E DATI DI CONTATTO	9
10.10) DIRITTO DI RECLAMO	9

Revisione	Data	Motivo	Emessa da:	Approvata da:
0	25/11/2023	Prima emissione	CdA Marco Zancanaro Umberto Gasparini Marco Baiocco	CdA Marco Zancanaro Umberto Gasparini Marco Baiocco

1) INQUADRAMENTO NORMATIVO

Il D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023, dà attuazione alla Direttiva (UE) 2019/1937, raccogliendo in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti sia del settore pubblico che del settore privato.

Scopo della norma consiste nel creare uno standard minimo per la protezione dei diritti dei segnalanti in tutti gli stati membri per mezzo di una disciplina organica e uniforme, finalizzata a una maggiore tutela del Segnalante (c.d. whistleblower), ovvero della persona che segnala, divulga oppure denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

2) FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE

Con l'adozione della presente Procedura, Conepo Facility (d'ora in avanti anche "l'Organizzazione" o "la Società") ha inteso conformarsi alle suddette prescrizioni normative.

La presente Procedura intende togliere i motivi che possono disincentivare o ostacolare il ricorso all'istituto della segnalazione, come ad esempio dubbi e incertezze circa le modalità da seguire e timori di ritorsioni o discriminazioni.

Il procedimento qui descritto garantisce infatti la riservatezza dell'identità del segnalante sin dalla ricezione della segnalazione e in ogni contatto successivo alla stessa.

La presente Procedura disciplina la protezione delle persone che segnalano condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (a titolo esemplificativo: reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, reati societari, reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, reati informatici, reati ambientali, reati tributari) o violazioni del Modello Organizzativo, dei protocolli ivi previsti e delle procedure aziendali in esso richiamate. Le disposizioni regolamentari non si applicano:

- alle contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate;
- alle segnalazioni di violazioni laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nella parte II dell'allegato al d.lgs. 23 marzo 2023 n. 24 (servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo – sicurezza dei trasporti concernente la segnalazione, l'analisi e il monitoraggio di eventi nel settore dell'aviazione civile e relativa a talune responsabilità dello Stato di bandiera ai fini della conformità alla convenzione sul lavoro marittimo del 2006 – tutela dell'ambiente in riferimento alla direttiva sulla sicurezza delle operazioni in mare nel settore degli idrocarburi);
- alle segnalazioni di violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea

3) SOGGETTI TUTELATI

I soggetti tutelati che possono effettuare la segnalazione sono:

- i lavoratori subordinati della Società;
- i lavoratori autonomi nonché i titolari di un rapporto di collaborazione, che svolgono la propria attività lavorativa presso la Società;
- i lavoratori o i collaboratori che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o privato, che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore della Società;
- i liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso la Società;

- i volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso la Società;
- gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto, presso la Società.

La tutela delle persone segnalanti si applica anche qualora la segnalazione avvenga nei seguenti casi:

- quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- durante il periodo di prova;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

La tutela è riconosciuta, oltre che ai soggetti che effettuano segnalazioni, denunce o divulgazioni pubbliche, anche a quei soggetti che potrebbero essere destinatari di ritorsioni, intraprese anche indirettamente, in ragione del ruolo assunto nell'ambito del processo di segnalazione, divulgazione pubblica o denuncia e/o del particolare rapporto che li lega al segnalante o denunciante, ovvero ai seguenti soggetti:

- ai facilitatori (per "facilitatore" si intende la persona fisica che assiste una persona segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata);
- alle persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante e che sono legate ad essa da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;
- ai colleghi di lavoro della persona segnalante che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;
- agli enti di proprietà della persona segnalante;
- agli enti presso i quali il segnalante lavora (pur non essendone proprietario);
- agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo del segnalante (anche se non di proprietà di quest'ultimo).

4) OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Possono essere segnalate le condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti.

Il Codice Etico, il Modello di organizzazione, gestione e controllo e l'elenco dei reati presupposto previsti dal D.lgs. 231/2001 possono essere consultati presso file digitale in una cartella condivisa all'interno del server, o in formato cartaceo presso l'ufficio amministrativo e presso una cartella dei pc a disposizione del personale operativo.

Possono essere oggetto di segnalazione anche quegli elementi che riguardano condotte volte ad occultare le violazioni. Si pensi, ad esempio, all'occultamento o alla distruzione di prove circa la commissione della violazione.

Altri tipi di segnalazione

Si precisa che, al fine di incoraggiare le segnalazioni fatte in buona fede e garantire nel contempo la tutela del Segnalante, potranno essere presi in considerazione altri tipi di segnalazione non rientranti nel perimetro di applicazione del D.Lgs. 24/2023 quali, ad esempio, molestie, mobbing, discriminazioni e, in generale, condotte scorrette sul luogo di lavoro.

In questo caso l'Organismo di Vigilanza, che è il soggetto gestore delle segnalazioni, provvederà a coinvolgere le funzioni aziendali competenti.

5) PROCEDIMENTO DI SEGNALAZIONE

Le segnalazioni devono essere trasmesse attraverso un canale interno che, nel caso specifico, è l'Organismo di Vigilanza della Società.

Il Segnalante potrà:

- utilizzare la casella di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza (OdV): *odv.conepo@gmail.com*: al fine di garantire la riservatezza del Segnalante, è stato prescelto un indirizzo di posta elettronica terzo ed esterno alla Società, che non sia accessibile al personale della Società, ma unicamente all'Organismo di Vigilanza;
- utilizzare il seguente indirizzo postale: Organismo di Vigilanza della Società Conepo Facility, annotando sulla busta la dicitura "riservata personale"; la comunicazione pervenuta mediante questo canale sarà così consegnata, in via riservata, all'Organismo di Vigilanza;
- contattare l'Organismo di Vigilanza al numero 0415412700 per concordare un appuntamento telefonico, in videoconferenza o in presenza, al fine di riferire oralmente l'oggetto della segnalazione; con il consenso dell'interessato è possibile che venga utilizzato un dispositivo per la registrazione del colloquio.

All'OdV devono essere trasmessi, per le valutazioni di sua competenza, l'eventuale documentazione sui fatti segnalati e gli esiti degli accertamenti eventualmente già svolti in merito.

La Società si riserva di prendere in considerazione le segnalazioni anonime, ove queste siano tali da far emergere fatti di particolare gravità e con un contenuto che risulti adeguatamente dettagliato, circostanziato e relazionato a contesti determinati (es.: indicazione di nominativi o qualifiche particolari, menzione di uffici specifici, procedimenti o eventi particolari, ecc.). Diversamente, le segnalazioni anonime non vengono prese in considerazione.

La segnalazione, oltre ad essere tempestiva, deve rivestire il grado di completezza più ampio possibile e contenere, preferibilmente, i seguenti elementi:

- generalità del soggetto che effettua la segnalazione;
- una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi gli illeciti;
- se conosciute, le generalità o altri elementi che consentano di identificare il/i soggetto/i che ha/hanno posto in essere i fatti segnalati;
- l'eventuale indicazione di altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- l'eventuale indicazione di documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

5.1) Gestione delle segnalazioni

Il soggetto a cui è affidata la gestione della segnalazione:

- a) rilascia alla persona segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione;
- b) mantiene le interlocuzioni con la persona segnalante e può richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni;
- c) dà diligente seguito alle segnalazioni ricevute, svolgendo gli approfondimenti necessari ed informando degli esiti le funzioni aziendali competenti e mantenendo sempre la riservatezza sull'identità del segnalante;
- d) fornisce riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

Le segnalazioni, e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

6) PROTEZIONE DELLA RISERVATEZZA DEL SEGNALANTE

L'identità del Segnalante è protetta e non può essere rivelata senza il suo espresso consenso (c.d. obbligo di riservatezza): infatti, l'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni.

La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante, ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

La protezione della riservatezza è estesa all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione, nel rispetto delle medesime garanzie previste in favore della persona segnalante.

Il sistema articolato dalla Società garantisce adeguata protezione dell'identità del Segnalante censurando ogni condotta che violi le misure poste a tutela dello stesso. In caso di sospette discriminazioni o ritorsioni nei confronti della persona Segnalante, correlabili alla segnalazione, o di abusi dello strumento di segnalazione da parte dello stesso, la Società provvederà all'applicazione di sanzioni disciplinari.

7) TUTELA DALLE RITORSIONI

Nei confronti del Segnalante non è consentita alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro, per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione. Il licenziamento ritorsivo, il mutamento di mansioni o qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del Segnalante sono nulli.

Costituiscono ritorsioni le fattispecie elencate dall'art. 17, co. 4, del d.lgs. 24/2023 e, in particolare:

- a) il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- b) la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- c) il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- d) la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa;
- e) le note di merito negative o le referenze negative;
- f) l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria;
- g) la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo;
- h) la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole;
- i) la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione;
- j) il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine;
- k) i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi;
- l) la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi;
- m) l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- n) la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

Le persone che siano state licenziate a causa della segnalazione, della divulgazione pubblica o della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile hanno diritto a essere reintegrate nel posto di lavoro, in ragione della specifica disciplina applicabile al lavoratore.

Il Segnalante che ritiene di aver subito una discriminazione o una ritorsione può, altresì, dare notizia circostanziata dell'avvenuta discriminazione:

- alla Procura della Repubblica qualora si verificano fatti penalmente rilevanti;
- all'ANAC per gli accertamenti che la legge le attribuisce e per l'eventuale irrogazione della sanzione amministrativa al responsabile. L'ANAC a sua volta, può avvalersi dell'Ispettorato nazionale del lavoro e dell'Ispettorato della funzione pubblica, ferma restando l'esclusiva competenza dell'ANAC in ordine alle valutazioni degli elementi acquisiti e delle sanzioni da irrogare.

Resta ferma ed impregiudicata la facoltà del segnalante di dare notizia dell'accaduto alle organizzazioni sindacali o all'Autorità Giudiziaria competente.

8) PERDITA DELLE TUTELE DEL SEGNALANTE

Quando è accertata, anche soltanto con sentenza di primo grado, la responsabilità penale della persona segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave, le tutele non sono garantite e alla persona segnalante o denunciante è irrogata una sanzione disciplinare.

9) DISTRIBUZIONE DELLA PRESENTE PROCEDURA

È prevista la distribuzione della presente procedura ai seguenti soggetti:

- i dipendenti della Società;
- i soci, amministratori e organismi di controllo della Società;
- i titolari di un rapporto di collaborazione, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo n. 81 del 2015, che svolgono la propria attività lavorativa presso la Società;
- i soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore della Società;
- i liberi professionisti e i consulenti che prestano la propria attività presso la Società;
- i volontari e i tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso la Società.

L'ufficio Amministrativo ha il compito di registrare, in un apposito elenco di distribuzione, l'avvenuta consegna della presente procedura ai soggetti sopra elencati.

In caso di successive revisioni della presente procedura, ai soggetti presenti nell'elenco di distribuzione dovrà essere consegnata copia della procedura revisionata.

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Di seguito si riporta l'informativa, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali (GDPR), tramite la quale il Titolare del Trattamento dei Dati Conepo Facility informa gli interessati destinatari della presente procedura (nello specifico le persone Segnalanti e le persone coinvolte nella Segnalazione) su come vengono raccolti, utilizzati, condivisi e conservati i dati personali durante la gestione di una segnalazione di "violazioni", ovvero comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, così come definite dall'art. 2, comma 1, lett. a) del Dlgs 24/2023.

10.1) Tipologia di dati trattati

I dati personali oggetto di trattamento rientrano nelle seguenti categorie:

- dati personali comuni quali ad esempio, nome, cognome, e-mail, etc.
- altre tipologie di dati: informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti violazioni commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commesse nell'organizzazione con cui la persona segnalante o colui che sporge denuncia all'autorità giudiziaria o contabile intrattiene

un rapporto giuridico, nonché gli elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali violazioni.

10.2) Finalità del trattamento

I dati personali saranno trattati al solo fine di:

- valutare la sussistenza dei fatti segnalati, l'esito delle indagini e le eventuali misure adottate;
- fornire riscontri alla persona segnalante relative al seguito che viene dato o che si intende dare alla segnalazione;
- dare seguito a richieste da parte dell'autorità amministrativa o giudiziaria competente e, più in generale, dei soggetti pubblici nel rispetto delle formalità di legge.

10.3) Basi giuridiche del trattamento

Le basi giuridiche del trattamento per i dati comuni sono:

- la necessità di adempiere a un obbligo di legge cui è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c) GDPR), con riferimento alle previsioni contenute:
 - nel Dlgs 24/2023 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali);
 - nel Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300").
- il consenso del Segnalante (Art. 6, comma 1, lett. a) GDPR):
 - quando, su richiesta della persona segnalante, la segnalazione effettuata oralmente nel corso di un incontro con il personale addetto venga documentata a cura del personale addetto mediante registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto oppure mediante verbale;
 - nel caso in cui l'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità vengano rivelate a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati;
 - alla rivelazione della propria identità, qualora la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione venga utilizzata ai fini del procedimento disciplinare.

Base giuridica del trattamento per i dati particolari:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (Articolo 9, comma 2, lettera g) GDPR).

10.4) Riservatezza e tutela del Segnalante e delle persone coinvolte

Il Titolare del trattamento ha attivato, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 24/2023 propri canali di segnalazione che garantiscano la riservatezza dell'identità della persona segnalante, delle persone coinvolte e delle persone comunque menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Le segnalazioni non saranno utilizzate oltre quanto necessario per dare adeguato seguito alle stesse.

L'identità della persona segnalante e delle persone coinvolte e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tali identità non possono essere rivelate a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati.

10.5) Modalità del trattamento

L'Organismo di Vigilanza, designato dal Titolare del Trattamento quale "Responsabile del Trattamento" ai sensi dell'art. 28 del GDPR, potrà trattare i dati in formato elettronico o cartaceo con accorgimenti che garantiscono la riservatezza dell'identità della persona segnalante, delle persone coinvolte e delle persone comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

10.6) Conservazione dei dati

Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza.

10.7) Condivisione dei dati

Per il perseguimento delle finalità di cui alla presente Informativa, i dati personali potranno essere conosciuti da persone competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati ai sensi degli articoli 29 e 32, paragrafo 4, del GDPR, nonché da eventuali Fornitori designati Responsabili del trattamento ex art. 28 del GDPR.

Questi ultimi saranno appositamente individuati dal Titolare che provvederà altresì a fornire apposite istruzioni sulle modalità e finalità del trattamento e ad assicurare che siano soggetti ad adeguati obblighi di riservatezza e confidenzialità.

I soggetti di cui sopra potranno coinvolgere anche soggetti terzi al solo fine di valutare la sussistenza dei fatti segnalati, l'esito delle indagini e le eventuali misure adottate. Tale condivisione, se necessaria, avrà luogo nel rispetto dei principi di minimizzazione e proporzionalità, oltre che, laddove compatibile con le finalità della condivisione, del principio di riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione

Più in generale, i dati potranno essere comunicati ai soggetti cui la comunicazione debba essere effettuata in adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa europea, ovvero per adempiere a un ordine dell'Autorità Giudiziaria.

Non è prevista la diffusione dei dati, se non in forma anonima ed aggregata, e unicamente per finalità statistiche o di ricerca.

10.8) Trasferimento dei dati verso Paesi Terzi

Non è previsto il trasferimento dei dati personali verso Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE).

Nel caso in cui ciò risultasse necessario per perseguire le finalità dei trattamenti descritti nella presente Informativa, la nostra Organizzazione garantisce che tutti gli eventuali trasferimenti dei dati al di fuori dello SEE avverranno in modo tale da garantire la piena tutela dei diritti e delle libertà degli stessi. Ove, con riguardo al Paese terzo destinatario non siano state emanate decisioni di adeguatezza dalla Commissione Europea, i trasferimenti dei dati verranno effettuati adottando le garanzie previste dagli articoli 46 e seguenti del GDPR tra cui le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea, ed una ponderata valutazione della legislazione dell'eventuale paese terzo di destinazione.

10.9) Diritti dell'Interessato e dati di contatto

L'Interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli 15 e ss. del GDPR e, precisamente, i diritti di:

- ottenere, in qualunque momento, la conferma dell'esistenza o meno del trattamento dei medesimi dati e ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento;
- chiedere la rettifica dei dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- chiedere, nei casi indicati dal GDPR, fatta salva la speciale disciplina prevista per alcuni trattamenti, la cancellazione o la limitazione dei dati, decorsi i previsti termini di conservazione;
- chiedere la portabilità dei dati in conformità a quanto previsto dal GDPR e dalla normativa nazionale.

Titolare del trattamento è Conepo Facility – Via Malcontenta 32, 30176, Marghera (VE),
info@conepo.it

10.10) Diritto di reclamo

Se l'Interessato reputa che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).