

POLITICA INTEGRATA

La Direzione aziendale, valutate le dimensioni della società, ricordati i prodotti ed i servizi offerti al cliente e dopo aver preso in esame le valutazioni circa i possibili impatti ambientali significativi, i rischi per la salute dei lavoratori conseguenti al normale ciclo produttivo, assume formalmente l'impegno per una politica che valuti, in maniera appropriata, l'efficienza del sistema di gestione e che tenda a mantenere e migliorare il grado di qualità raggiunto, le attuali condizioni di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.

Si impegna quindi ad affrontare gli aspetti della qualità, l'ambiente e la sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati

A tale scopo la Direzione aziendale conferma la nomina del Responsabile del Sistema di Gestione (RSG) al quale conferisce la necessaria autorità ed autonomia organizzativa per attuare, mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione Integrato. Tutti i livelli aziendali, ciascuno per la parte di propria competenza, sono responsabili per l'attuazione del Sistema sotto il coordinamento e la sorveglianza del RSG.

Pertanto, al fine di conseguire l'obiettivo primario della soddisfazione dei propri clienti, del rispetto nella natura e dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, si impegna a:

- *Mantenere attivo un sistema di gestione integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018;*
- *Considerare una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE**, con particolare riferimento alla sicurezza e salute nel lavoro ed alla tutela dell'ambiente;*
- *Riporre la massima attenzione alle esigenze del cliente in ogni fase del processo di erogazione dei nostri servizi;*
- *Effettuare l'analisi ambientale, impegnandosi a proteggere l'ambiente e applicando tutte le possibili misure per prevenire l'inquinamento;*
- *Effettuare la valutazione di tutti i rischi per salute e sicurezza connessi con le attività dell'azienda;*
- *Formare ed informare tutti i lavoratori, con particolare riferimento ai rischi per la salute e la sicurezza;*
- *Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;*
- *Comunicare in modo trasparenza con clienti, fornitori, lavoratori e tutte le altre parti interessate;*
- *Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali;*
- *Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;*
- *Realizzare la progettazione dei servizi, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;*
- *Promuovere la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;*
- *Mettere a disposizione le risorse economiche, umane e strumentali necessarie;*
- *Privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI, INFORTUNI** o altre non conformità;*

- *Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema Integrato allo scopo di ottenere un miglioramento continuo in termini di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;*

Gli obiettivi che la nostra Organizzazione si propone di raggiungere, sono:

- Individuare, monitorare e gestire i propri aspetti ambientali significativi;
- Ricercare il miglioramento continuo della propria efficienza ambientale;
- Monitorare i consumi energetici e valutare l'utilizzo di forme di energia alternativa;
- Individuare, monitorare e gestire i propri aspetti ambientali significativi;
- Valutare in anticipo gli impatti ambientali dei nuovi processi e delle modifiche degli impianti esistenti;
- Promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente e dei lavoratori e realizzare programmi di informazione e formazione del personale su qualità, ambiente e sicurezza;
- Applicare tutte le possibili soluzioni per la prevenzione dell'inquinamento;
- Rispettare leggi, normative, accordi con la pubblica amministrazione ed eventuali altre linee guida riferite agli aspetti Ambientali delle proprie attività e prodotti;
- Mantenere sempre elevato il livello di soddisfazione del Cliente garantendo l'erogazione del servizio nei tempi e nelle modalità concordate;
- Favorire la crescita a tutti i livelli delle competenze professionali e l'acquisizione della cultura di uno sviluppo tecnico/operativo costante nel rispetto dei requisiti di sicurezza e salute del lavoro vigenti;
- Adottare le misure necessarie per ridurre le situazioni di rischio e l'impatto Ambientale connesso a situazioni di emergenza;
- Rispettare tutte le norme di legge relative al settore di appartenenza con particolare riguardo a quelle per la gestione dei rifiuti;
- Assicurare la cooperazione con le autorità ispettive e pubbliche;
- Impiegare mezzi ed attrezzature che garantiscano la necessaria sicurezza dei lavoratori e il minor rischio per l'Ambiente;
- Realizzare un costante miglioramento nella raccolta differenziata dei rifiuti, nella tutela dell'acqua, del suolo e sottosuolo e dell'aria;
- Monitorare gli infortuni e le situazioni di pericolo.

Venezia, 18 Marzo 2019

Datore di Lavoro _____

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione _____

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza _____

Il Medico Competente (per presa visione) _____